



## Wij zoeken!

### (Antroposofisch) clustermanager 24 uur

#### Wie zijn wij

Wij zijn **skidkinderopvang**, een ambitieuze en professionele kinderopvangorganisatie in Noord-Drenthe. Wij bieden kinderdagopvang, peuter/kleuter opvang, buitenschoolse opvang, gastouderopvang en tussenschoolse opvang in de gemeenten Aa & Hunze, Assen en Tynaarlo.

Wij geven kinderen alle mogelijke ontwikkelingskansen en dragen zo bij aan een mooie toekomst voor de kinderen die aan onze zorg zijn toevertrouwd. We streven in ons dagelijks werk naar optimale dienstverlening voor ouders om hen zo goed mogelijk te ontzorgen. Wij staan midden in de gemeenschap waar onderwijs en opvang, spelen en leren, hand in hand gaan. De samenwerking met het onderwijs vindt onder meer plaats in IKC's waar intensief samengewerkt wordt.

Onze medewerkers hebben passie voor hun vak: zij begeleiden kinderen vanuit hoofd, hart en handen, en zijn zich bewust van de talenten van kinderen. Ze geven kinderen ruimte, tijd en aandacht om uit te groeien tot de persoon die ze zijn, in locaties die gekenmerkt worden door een huiselijke, warme en persoonlijke sfeer waarbij het welbevinden van het kind centraal staat.

#### Over Koala in Assen

**skidkinderopvang** wil haar organisatie toekomstbestendig inrichten. Om die reden is er een optimalisatieplan ontwikkeld met als doel het lokaal ondernemerschap op de locaties verder door te ontwikkelen. Om dit te kunnen bewerkstelligen wordt per 1 september 2018 de managementstructuur gewijzigd. Vanaf dat moment kent de organisatie een 9-tal clusters waarvan Koala er één is.

Koala is een antroposofische kinderopvanglocatie in Assen, gehuisvest in één pand samen met de Vrije School waarmee nauw wordt samengewerkt. Koala biedt dagopvang (0-4 jaar) en buitenschoolse opvang (4-12 jaar) aan ruim 200 kinderen.

Binnen Koala is het pedagogisch handelen gebaseerd op de antroposofische visie. Vanuit de antroposofie wordt ieder kind gezien als een uniek persoon dat volledig tot ontwikkeling mag komen. De ruimtes hebben een warme huiselijke sfeer. Het speelgoed is van natuurlijke materialen en afgestemd op de verschillende leeftijdsfasen. De voeding is biologisch. Het ritme van de seizoenen en het vieren van jaarfeesten vormen een belangrijke leidraad. Dit alles om bij te kunnen dragen aan een optimale ontwikkeling van het kind.

#### Over de functie

De clustermanager is integraal manager van één of meerdere opvanglocaties. De locaties die door één manager worden aangestuurd vormen gezamenlijk een cluster. Een cluster kan bestaan uit één of meerdere locatie(s) KDV, één of meerdere locatie(s) BSO, of uit een combinatie van beide.

Bij de indeling van de clusters is gekeken naar regionale ligging en is maximale zichtbaarheid van het management op de locaties voor ouders en medewerkers, het uitgangspunt.

Als clustermanager krijg je binnen **skidkinderopvang** de ruimte om lokaal ondernemerschap binnen afgesproken kaders te combineren met onze pedagogische visie. De clustermanager is het boegbeeld van **skidkinderopvang** in het dorp of wijk. Als ervaren manager weet je als geen ander hoe jouw teams positief te stimuleren en te sturen, met als doel de locaties uitstekend te laten opereren. Als clustermanager ben je integraal verantwoordelijk voor de dagelijkse aansturing en de resultaten van het cluster.



Samen met de overige clustermanagers, aangestuurd door de manager kinderopvang, ben je verantwoordelijk voor het operationeel management van **skid**kinderopvang.

#### **Als clustermanager draag je zorg voor**

- Het stimuleren van de ontwikkeling van medewerkers en de optimale inzet van hun talenten;
- Het voeren van functioneringsgesprekken en het geven van structurele feedback aan de medewerkers op de uitvoering van de werkzaamheden;
- In samenspraak met de manager kinderopvang en/of P&O;
  - Werving- en selectieprocedures ;
  - Opstellen van (pedagogische) jaarwerkplannen op basis van door de organisatie uitgezette beleidslijnen;
  - Inventariseren van scholingsbehoeften.
- Verzuimbegeleiding volgens de Wet Verbetering Poortwachter;
- De juiste personele bezetting conform de beroepskrachten-kind ratio;
- Het implementeren en bewaken van de uitvoering van pedagogisch beleid, protocollen en werkinstructies;
- Het uitvoeren en realiseren van algemeen, kwaliteits-, personeels- en financieel beleid;
- Het geven van input en het bewaken van de begroting voor het cluster;
- Het realiseren van doelen en behalen van prestatieafspraken binnen daarvoor gegeven (financiële) kaders;
- Het creëren en behouden van een opvangomgeving die qua veiligheid, gezondheid en hygiëne voor kinderen en medewerkers voldoet aan geldende wet- en regelgeving;
- Periodiek overleg met de Oudercommissie en het onderhouden van de contacten met het onderwijs, GGD, brandweer en overige ketenpartners op lokaal niveau.

#### **Profiel**

- Je hebt kennis van en affiniteit met de antroposofie en bij voorkeur werkervaring binnen een antroposofische organisatie;
- Je hebt leidinggevende ervaring en beschikt over sociale vaardigheden met als doel het stimuleren en motiveren van medewerkers. Je bent een inspiratiebron voor medewerkers;
- Je zet plannen in beweging door zaken operationeel en concreet te maken en deze planmatig aan te pakken;
- Je werkt gestructureerd en bent “in control” ook in een dynamische omgeving;
- Je voelt je verantwoordelijk voor jouw cluster maar ook voor de organisatie als geheel. Je bent ondernemend en integer, en je handelt pro-actief.

#### **Verder beschik je over**

- Afgeronde HBO opleiding, of een aantoonbaar HBO werk- en denkniveau;
- Ruime ervaring in het aansturen van teams, bij voorkeur in de kinderopvang of in een setting waarin de klant centraal staat;
- Uitstekende mondelinge en schriftelijke uitdrukkingsvaardigheid voor het onderhouden van contacten binnen en buiten de organisatie;
- Een visie op kinderopvang in het algemeen en de antroposofische kinderopvang in het bijzonder, binnen de context van maatschappelijke ontwikkelingen;
- Kennis van de Wet Kinderopvang;
- Rijbewijs B en een auto.

#### **Arbeidsvoorwaarden**

Aanstelling m.i.v. uiterlijk 1 september 2018, in eerste instantie voor de duur van een jaar met de intentie tot verlenging. De arbeidsvoorwaarden zijn conform de CAO Kinderopvang, inschaling in schaal 10. Het salaris is afhankelijk van relevante werkervaringsjaren.

#### **Solliciteren**

Voor nadere informatie over de functies kun je contact opnemen met Sandra de Boer (directeur): 06 - 4660 5938. Voor vragen over de procedure kun je bellen met Dinie Hagenauw (P&O): 06 - 2742 2083. Een schriftelijke sollicitatie met CV kun je tot uiterlijk 22 juni a.s. mailen naar [vacature@skidkinderopvang.nl](mailto:vacature@skidkinderopvang.nl) o.v.v. CMKoala. Een assessment maakt onderdeel uit van de selectieprocedure.

De gesprekken vinden plaats op 26, 27 en 28 juni a.s. Voor de assessments zijn de volgende data gereserveerd: 3 juli, 5 juli, 9 juli, 12 juli, 16 juli en 23 juli.

Acquisitie n.a.v. deze vacature wordt niet op prijs gesteld.

[www.skidkinderopvang.nl](http://www.skidkinderopvang.nl)

